



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน โทร. ๐๕๔-๘๘๘-๐๒๕

ที่ พย ๗๖๓๐๑/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน

เรื่องเดิม

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัด ที่ ๐๒๖ การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อเท็จจริง ดังกล่าว เห็นควร พิจารณาลงนามเพื่อจกได้ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวปุณณมาส คำเมืองปลุก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางแสงเทียน สุขเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็น...

ความเห็น..... *man*

aa

(นายสมควร ชิงค์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน

- ทราบ

ee

(นายณัฐภพ อินตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	<p>๑. มีการปรับเพิ่มกรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลังที่ปรับปรุงแล้ว คิดเป็นร้อยละ</p> <p>๓. ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑.การบรรจุแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองช่าง จากบัญชีที่กรมฯจัดสอบคัดเลือก <p>๒.การรับโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ มีการรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่างจากอบต.แม่ณาเรือ <p>๓. รับโอน - ย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑ ตำแหน่ง คือ รองปลัดอบต.จากเทศบาลตำบลห้วยลานและองค์การบริหารส่วนตงเจน <p>๔.การสรรหาพนักงานจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ภารโรงและตำแหน่งคนงานผลิตน้ำประปา <p>๕.มีการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลังที่ปรับปรุงแล้ว ในระบบฐานข้อมูลบุคลากร ครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ</p>	<p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม</p> <p>๒. อบต.ดงเจน จัดอบรมข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัด อบต.ดงเจน จำนวน ๒ โครงการ</p>	<p>๑.๑ มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <p>- อบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ความรู้</p> <p>จำนวน๑๒.....ราย จากจำนวน...๑๔...ราย</p> <p>๒.๑ มีบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ทั้ง ๒ โครงการ</p> <p>โครงการที่ ๑ จำนวน.....ราย</p> <p>โครงการที่ ๒ จำนวน.....ราย</p> <p>๒.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบวัดความรู้ คิดเป็นร้อยละ.....</p>
<p>นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.การเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการอบรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ในเวปไซต์ของอบต.ดงเจน จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>(๑) คู่มือการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา</p> <p>(๒) คู่มือการเลื่อนระดับของข้าราชการอบต. ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ</p> <p>(๓) คู่มือพนักงานจ้าง</p> <p>(๔) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑ มีการนำเสนอหา ข้อมูล ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมต่าง ๆ เผยแพร่ให้บุคลากรในอบต.ดงเจน ได้รับทราบและเผยแพร่ในเวปไซต์ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.) การฝึกอบรมหลักสูตร.....</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑.การสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	๑.๑ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยการ รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยาทราบ และประกาศรับโอน และการขอให้กรมฯดำเนินการ สอบคัดเลือก เพื่อจัดหาตำแหน่งบริหารที่ต้องการ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ ๑.๒ เมื่อกรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือกแล้ว แจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาเลือกที่บรรจุแต่งตั้ง อบต. ดงเจนได้ดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมฯร้องขอ พร้อม แต่งตั้งและรายงานก.อบต.จังหวัดพะเยาทราบ
นโยบายพัฒนาส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	๑.ส่งเสริมและสนับสนุน สิทธิ สวัสดิการของบุคลากรในองค์กร	๑. ให้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ ตามระเบียบการเบิกจ่าย ค่าเช่าบ้านฯ ใช้สิทธิ จำนวน ๖ ราย ๒. ให้สิทธิค่าศึกษาบุตร แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖ ราย ๓. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ในเดือนกันยายน ของทุกปี ๔. จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับข้าราชการ ทูกรายที่มีสิทธิ

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประชากรน้อยที่สุดในจังหวัดพะเยา และมี รายได้จากการจัดเก็บรายได้น้อยเมื่อเทียบกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ใกล้เคียงในอำเภอภูพานยาว ทำให้มีงบประมาณ จำกัดในการพัฒนาบุคลากร หรือการเพิ่มบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ที่จะมาปฏิบัติงานตามภารกิจของอบต.ดงเจน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรดำเนินการจัดให้มีการอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่ประหยัดค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมในกรุงเทพฯ หรือตามจังหวัดใหญ่ๆ