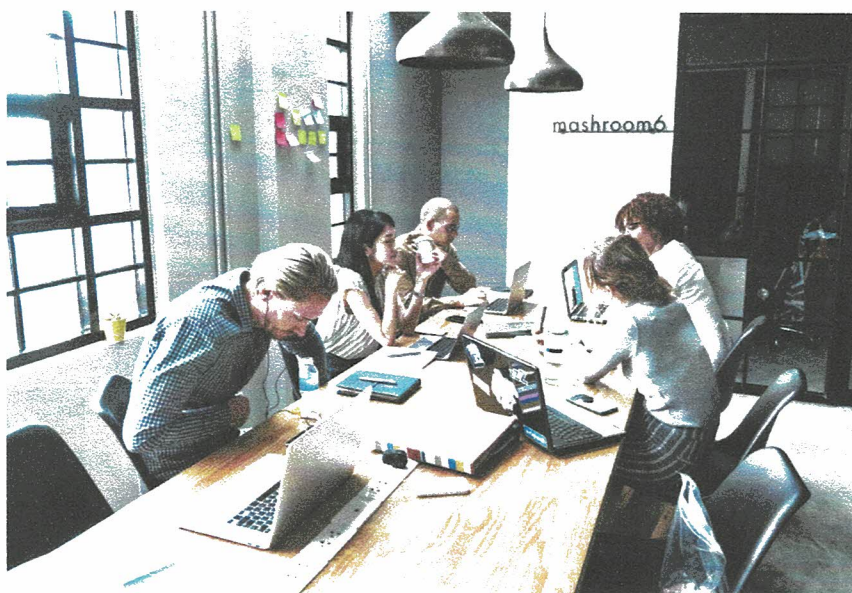




การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน
อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบ อัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน
๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ
๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก
๕. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจงานของอบต.ดงเจน

งบประมาณ - (ไม่มี)

๒. นโยบายด้านแผนพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจนได้มีการพัฒนา ความรู้ ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์

กลยุทธ์

๑. ได้ส่งบุคลากรที่เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูเข้ารับการฝึกอบรม ใน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๖ ของผู้ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม

ใช้งบประมาณ ประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๒. จัดอบรมโครงการอบรมและศึกษาดูงานเชิงบูรณาการประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน **ใช้งบประมาณ** ๑๕๗,๖๘๘.-บาท

๓. นโยบายการสรรหาตำแหน่งที่ว่าง

เป้าประสงค์ สรรหาบุคลากรลงตำแหน่งว่าง โดยวิธีให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อ้างอิงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของ อบต.ดงเจน

กลยุทธ์

๑. รายงานตำแหน่งที่ว่างให้ผู้บริหารทราบ และประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนให้หน่วยงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบทางไปรษณีย์ จำนวน ๑๐ แห่ง และประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงานตามแนวทางการให้โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น **งบประมาณ** - (ไม่มี)

๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง

เป้าประสงค์ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยากำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กลยุทธ์

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน
๒. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน
๓. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน

งบประมาณ - (ไม่มี)

๕. มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เป้าประสงค์ จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อ

ประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. มีการประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน อำเภอกู่แก้ว จังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕



.....ผู้รายงาน
(นางสาวปุนณมาศ คำเมืองปลุก)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....
(นางแสงเทียน สุขเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัด



.....ทราบ
(นายสมควร ชิงค์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน



.....ทราบ
(นายณัฐภพ อินทะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน