

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	๑.การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	<p>๑. มีการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง คนงานตักแต่งสวน ของสำนักปลัด และปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา เป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)</p> <p>๒. เพิ่มกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชง จำนวน ๑ อัตรา ของสำนักปลัด</p> <p>๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรในแผนอัตรากำลังที่ปรับปรุงแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๓</p> <p>๓. ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ดังนี้</p> <p>๑.การบรรจุแต่งตั้ง</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>๒.การรับโอน</p> <p>- จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ มีการรับโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน</p> <p>๓. รับโอน - ย้าย</p> <p>- ไม่มี -</p> <p>๔.การสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>- สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานผลิตน้ำประปา</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายการบริหารอัตรากำลัง	๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	๕. มีการปรับปรุงข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำลังที่ปรับปรุงแล้ว ในระบบฐานข้อมูลบุคลากร ครบถ้วนตามแผนอัตรากำลัง
นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ	๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๒. อบรม.ดงเจน จัดอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร จำนวน ๒ โครงการ	๑.๑ มีบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - อบรมร่วมกับสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรมให้ความรู้ จำนวน๒๐.....ราย จากจำนวน...๒๒...ราย ๒.๑ มีบุคลากรเข้าร่วมการอบรม ทั้ง ๒ โครงการ โครงการที่ ๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเชิงบูรณาการขององค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕๒ คน เข้าร่วมอบรม จำนวน.....๕๒....ราย ใช้งบประมาณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๕๗,๖๘๘.-บาท แบบทดสอบความพึงพอใจระดับมากขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โครงการที่ ๒ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๓๕ ราย อบรมจำนวน...๓๕...ราย ๒.๒ บุคลากรที่เข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจจากแบบทดสอบวัดความรู้ คิดเป็นร้อยละ.....๘๐..... ใช้งบประมาณ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖,๕๗๖.-บาท

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๑.การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.การเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการอบรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑.๑ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ในเวปไซต์ของอบต.ตงเจน จำนวน ๔ เรื่อง</p> <p>(๑) คู่มือการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา</p> <p>(๒) คู่มือการเลื่อนระดับของข้าราชการอบต. ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ</p> <p>(๓) คู่มือพนักงานจ้าง</p> <p>(๔) คู่มือประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑ มีการนำเนื้อหา ข้อมูล ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมต่าง ๆ เผยแพร่ให้บุคลากรในอบต.ตงเจน ได้รับทราบและเผยแพร่ในเวปไซต์ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑.) เรื่องระบบคุณธรรมงานบริหารงานบุคคล (powerpoint)</p>
<p>นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</p>	<p>๑.๑ ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยการรายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.จังหวัดพะเยาทราบและประกาศรับโอน และการขอให้กรมฯดำเนินการสอบคัดเลือก เพื่อจัดหาตำแหน่งบริหารที่ต้องการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ</p> <p>๑.๒ เมื่อกรมส่งเสริมฯ ดำเนินการสอบคัดเลือกแล้วแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาเลือกที่บรรจุแต่งตั้ง อบต.ตงเจนได้ดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมฯร้องขอ พร้อมทั้งแต่งตั้งและรายงานก.อบต.จังหวัดพะเยาทราบ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	<p>๒.การประเมินเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๑.ส่งเสริมและสนับสนุน สิทธิสวัสดิการของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการตามระเบียบอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๓ (๔) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะเยาหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลลงเงิน ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๑. ให้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ ตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านฯ ใช้สิทธิ จำนวน ๗ ราย</p> <p>๒. ให้สิทธิค่าศึกษาบุตร แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๘ ราย</p> <p>๓. จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี ในเดือนกันยายน ของทุกปี</p>

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลดงเจน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประชากรน้อยที่สุดในจังหวัดพะเยา และมีรายได้จากการจัดเก็บรายได้ต่ำเมื่อเทียบกับองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นที่ใกล้เคียงในอำเภอภูคาถาว ทำให้มีงบประมาณจำกัดในการพัฒนาบุคลากร หรือการเพิ่มบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ที่จะมาปฏิบัติงานตามภารกิจของอบต.ดงเจน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรดำเนินการจัดให้มีการอบรมในรูปแบบออนไลน์ที่ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าอบรมในกรุงเทพฯ หรือตามจังหวัดใหญ่ๆ

